

Nacrt

NACIONALNE POLITIKE

ZA PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA 2011.–2015.

SADRŽAJ

I. UVOD.....	2
II. PRAVNA OSNOVA.....	5
III. OCJENA STANJA - Postignuća i izazovi u promicanju ravnopravnosti spolova i osnaživanju žena.....	6
1. Zakonodavno-institucionalni razvoj i sredstva provedbe.....	6
2. Postignuća i izazovi u provedbi politike ravnopravnosti spolova.....	10
IV. Strateški okvir za provedbu politike ravnopravnosti spolova i akcijski plan djelovanja...24	
1. Ljudska prava žena	24
2. Jednake mogućnosti na tržištu rada.....	29
3. Rodno osjetljivo obrazovanje.....	33
4. Ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu.....	36
5. Uklanjanje nasilja nad ženama.....	40
6. Međunarodna politika i suradnja.....	44
7. Institucionalni mehanizmi i načini provedbe.....	47

I. UVOD

Nacionalna politika za promicanje ravnopravnosti spolova osnovni je strateški dokument Republike Hrvatske koji se donosi s ciljem uklanjanja diskriminacije žena i uspostavljanja stvarne ravnopravnosti spolova provedbom politike jednakih mogućnosti za razdoblje od 2011. do 2015. godine.

Politika ravnopravnosti spolova i osnaživanja žena, kao jedno od temeljnih načela demokratskog ustroja i društvenog poretka u Republici Hrvatskoj, prihvaćena je na najvišoj državnoj razini odlukama Vlade Republike Hrvatske i Hrvatskog sabora donošenjem nacionalnih strateških planova za djelovanje 1997., 2001. i 2006. godine, čime su potvrđene obveze preuzete prihvaćenjem *Pekinške deklaracije* i *Platforme za djelovanje* na Četvrtoj svjetskoj konferenciji UN-a o ženama održanoj u Pekingu 1995. godine.

Nacionalna politika za promicanje ravnopravnosti spolova (u daljnjem tekstu: *Nacionalna politika*) za razdoblje 2011.- 2015. godine nadograđuje se na prethodnu *Nacionalnu politiku 2006.-2010. god. (NN,br.114/06)*, redefinirajući nacionalne prioritete, načine provedbe i poduzimanje posebnih mjera sukladno izmijenjenim društvenim i političkim okolnostima, ostvarenom napretku i daljnjim izazovima u uspostavljanju stvarne ravnopravnosti spolova. Ona sadrži sedam ključnih područja djelovanja i obvezuje RH na uključivanje rodne dimenzije u sva područja politika provođenjem posebnih mjera vezanih uz: 1) Promicanje ljudskih prava žena, 2) Stvaranje jednakih mogućnosti na tržištu rada, 3) Unaprjeđenje primjene rodno osjetljivog odgoja i obrazovanja, 4) Uravnoteženje sudjelovanja žena i muškaraca u procesima političkog i javnog odlučivanja, 5) Suzbijanje svih oblika nasilja nad ženama, 6) Promicanje međunarodne suradnje i ravnopravnosti spolova izvan Hrvatske i 7) Daljnje osnaživanje institucionalnih mehanizama i metoda provedbe.

Novina je uvrštavanje novog poglavlja vezanog uz međunarodna pitanja ne samo iz razloga ispunjavanja preuzetih obveza već i zbog provedbe brojnih aktivnosti usmjerenih ka uspostavljanju i razvoju suradnje sa najvažnijim međunarodnim i regionalnim institucionalnim mehanizmima i organizacijama uključujući novo tijelo UN za promicanje ravnopravnosti spolova – Entitet za ravnopravnost i osnaživanje žena UN WOMEN, Europski institut za ravnopravnost spolova sa sjedištem u Litvi kao i promicanjem znanja o politikama Europske unije i Vijeća Europe u ovom području.

Sastavni dio strateškog okvira za promicanje ravnopravnosti spolova čine i drugi nacionalni planovi, programi i strategije u kojima su definirani ciljevi i propisane mjere za unaprjeđivanje provedbe politike ravnopravnosti spolova i općeg društvenog položaja, ne samo ukupne populacije žena već i pojedinih ciljanih skupina, kao što su: *Nacionalna strategija zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2011. do 2016. godine*; *Strategija razvoja ženskog poduzetništva u Republici Hrvatskoj od 2010. do 2013. godine*; *Aksijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005.- 2015.*; *Nacionalni program za Rome*; *Nacionalni plan za suzbijanje trgovanja ljudima za razdoblje od 2009. do 2011. godine*; *Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava od 2008. do 2011. godine*; *Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu*; *Strategija razvitka službene statistike Republike Hrvatske 2004. – 2012 (NN,br.28/05)*; *Program statističkih aktivnosti Republike Hrvatske 2008. - 2012.(NN,br.65/08)* te *Nacionalna strategija razvitka zdravstva 2006.- 2011. (NN,br.72/06)*. Za procjenu ukupnog napretka u području ravnopravnosti muškaraca i žena važan je sinergijski učinak provedbe navedenih strateških dokumenata te su njihovi najvažniji ciljevi uključeni u *Nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova*.

Strateški pristup temelji se i na obvezama koje su preuzete potpisivanjem različitih međunarodnih ugovora, uključivši primjenu *UN Konvencije za uklanjanje svih oblika diskriminacije žena*, *Milenijske deklaracije UN*, obvezama koje proizlaze iz članstva u Vijeću Europe te daljnjim zadaćama u procesu pridruživanja Europskoj uniji.

Polazeći od činjenice da je ravnopravnost spolova jedno od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije, a osiguranje jednakih mogućnosti i suzbijanje spolne diskriminacije opći cilj i sastavni dio svih njezinih programa i politika, Hrvatska je kao država kandidatkinja i buduća članica EU dužna provoditi i ciljeve definirane ne samo u zakonodavnim, već i strateškim dokumentima koje Europska komisija donosi s ciljem suzbijanja rodne diskriminacije u zemljama članicama. *Nacionalna politika za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015.* uključuje kao svoj sastavni dio strateška opredjeljenja i ciljeve *Strategije za ravnopravnost muškaraca i žena EK za razdoblje 2010.-2015.* godine. Prioritetna područja ove *Strategije*, u kojoj se neravnopravnost između muškaraca i žena definira kao kršenje osnovnih prava, jesu: 1) Jednaka ekonomska nezavisnost; 2) Jednaka plaća za jednak rad i rad jednake vrijednosti; 3) Ravnopravnost u procesu donošenja odluka; 4) Dostojanstvo, integritet i ukidanje rodno zasnovanog nasilja; 5) Ravnopravnost spolova u vanjskom djelovanju i 6) Horizontalna pitanja (tj. nediskriminacijske rodne uloge, zakonodavstvo i načini provedbe).

U *Strategiji* se naglašava da zemlje kandidatkinje moraju u potpunosti prihvatiti temeljno načelo ravnopravnosti između muškaraca i žena te da praćenje usvajanja i primjene zakonodavstva EU ostaje jedan od prioriteta u procesu proširenja.

EK je redovito u svim izvješćima o napretku Hrvatske u procesu pristupanja ocjenjivala ne samo općenit napredak ljudskih prava žena već i napredak u implementaciji *Nacionalne politike*, što zasigurno reafirmira njen značaj kao najvažnijeg strateškog dokumenta za uklanjanje spolne diskriminacije. Donošenje nove nacionalne strategije sastavni je dio i *Programa Vlade HR za preuzimanje i provedbu pravne stečevine EU u 2011. god.*

U Hrvatskoj je 2009. godine, iste godine kad i u Europskoj uniji, provedeno prvo istraživanje o odnosu javnosti prema rodnoj diskriminaciji. Usporedba rezultata istraživanja „*Percepcija, iskustva i stavovi o rodnoj diskriminaciji u RH*“ i rezultata posebnog istraživanja Eurobarometra „*Ravnopravnost spolova u EU 2009. godine*“, ukazuju na podudarnost stavova građanstva zemalja Europske unije i Republike Hrvatske u odnosu na ravnopravnost spolova. 62% ispitanih u EU i 58% u Hrvatskoj smatra da žene i muškarci nisu ravnopravni. Istovremeno, 64% ispitanih u EU i 59% u Hrvatskoj mišljenja je da je u posljednjem desetljeću postignut napredak i da je diskriminacije po spolu manje nego prije desetak godina.

Podaci o kompatibilnosti svijesti o prisutnosti rodne neravnopravnosti dobar su temelj i za buduće članstvo RH u EU s obzirom na nužnost daljnjeg razvoja zakonodavstva, protudiskriminacijskih politika i njihove primjene u praksi kao i zagovaranja u cilju uspostavljanja stvarne ravnopravnosti spolova kao preduvjetu za djelatno demokratsko društvo u kojemu je poštivanje ljudskih prava mjerilo njegova napretka.

Usvajanjem zakonskog antidiskriminacijskog okvira i donošenjem nacionalnih strateških akcijskih planova za djelovanje Republika Hrvatska kontinuirano iskazuje jasno političko opredjeljenje, sukladno temeljnim stajalištima Vijeća Europe i Europske unije, o obvezi stvaranja i provođenja politika usmjerenih ka bržem prevladavanju raskoraka između pravne i stvarne ravnopravnosti spolova.

II. PRAVNA OSNOVA

Ravnopravnost spolova jedna je od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske i temelj za tumačenje Ustava.

Na prijedlog Vlade Republike Hrvatske Hrvatski sabor usvaja Nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova na temelju članka 80. Ustava, kao akt kojim se izražava politika predstavničkog tijela građana i nositelja zakonodavne vlasti u Republici Hrvatskoj.

Pravna osnova za donošenje *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova, za razdoblje od 2011. do 2015. godine*, sadržana je u odredbama *Zakona o ravnopravnosti spolova (NN, br. 82/08)* kojim su utvrđene opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnoga i privatnoga života, da imaju jednaki status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata

Donošenje *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova* osigurava provedbu *Zakona o ravnopravnosti spolova* propisanu člankom 18. stavkom 2., kojim se Uredu za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske nalaže izrada nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova te nadzor njezine provedbe.

Nacionalna politika za promicanje ravnopravnosti spolova usvaja se i slijedom obveza preuzetih pristupanjem Republike Hrvatske *UN-ovoj Konvenciji o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena* kao »međunarodnom ugovoru koji je sklopljen i potvrđen u skladu s Ustavom i objavljen, a koji je na snazi, i čini dio unutarnjega poretka Republike Hrvatske, a po pravnoj snazi je iznad zakona«.

U procesu pristupnih pregovora s Europskom unijom donošenje *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015.* ujedno znači donošenje jednog od važnih strateških dokumenata kojim se ispunjavaju politički kriteriji za članstvo te je njeno donošenje sastavni dio *Programa Vlade HR za preuzimanje i provedbu pravne stečevine EU u 2011. god.*

Odredbe *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015.* zasnivaju se na nacionalnim zakonodavnim i drugim propisima te potvrđuju sadržaje jamstava ravnopravnosti spolova koji su sastavni dio međunarodnog prava, pravne stečevine Europske unije, *Europske konvencije za zaštitu ljudskih prava*, *UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena*, konvencija Međunarodne organizacije rada, te *Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje*.

III. OCJENA STANJA

Postignuća i izazovi u promicanju ravnopravnosti spolova i osnaživanju žena

1. Zakonodavno-institucionalni razvoj i sredstva provedbe

Od usvajanja *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.* godine pa do danas osnaženi su temeljni institucionalni mehanizmi na nacionalnoj i lokalnoj razini i uvedene važne zakonodavne promjene s ciljem suzbijanja diskriminacije žena i unaprjeđenja provedbe politike jednakih mogućnosti za oba spola. Do 15. srpnja 2008. god. bio je na snazi *Zakon o ravnopravnosti spolova iz 2003. god. (NN,br.116/03)*, kada je Hrvatski sabor donio novi *Zakon o ravnopravnosti spolova (NN,br.82/08)* koji je dodatno usklađen s odredbama međunarodnih standarda kao i s pravom Europske unije, i čije je donošenje bilo jedno od važnih mjerila za zatvaranje pregovaračkog poglavlja 19. Socijalne politike i zapošljavanja. Zakon je proširio osnove zabrane diskriminacije u području zapošljavanja i rada, uveo sustav kvota za izbore na svim razinama, unaprijedio područje sudske zaštite od diskriminacije i ustanovio nezavisno tijelo za suzbijanje diskriminacije u području ravnopravnosti spolova čime su se redefinirale i proširile ovlasti i djelokrug rada pravobraniteljice za ravnopravnost spolova sukladno obvezama u preuzimanju pravne stečevine EU. Zakonski je po prvi put pravno definirana uloga i položaj lokalnih povjerenstva za ravnopravnost spolova kao tijela zaduženih za provedbu *Zakona o ravnopravnosti spolova* uz pravobraniteljstvo, Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH i koordinatora/koordinatorice u tijelima državne uprave.

1. siječnja 2009. je stupio na snagu i *Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN,br.85/08)* kojim su se stvorile dodatne osnove za ostvarivanje jednakih mogućnosti uređivanjem zaštite od diskriminacije na temelju spola te rase, etničke pripadnosti, boje kože, jezika, vjere,

političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

2009. godine donesen je novi *Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji* (NN, br. 137/09, 14/10 i 60/10) s ciljem unaprjeđivanja rada tijela nadležnih za suzbijanje obiteljskog nasilja i usklađivanja sa suvremenim međunarodnim smjernicama. *Zakon o kaznenom postupku* (NN, br. 152/08 i 76/09) donesen 2008. godine sadrži odredbe s ciljem zaštite od nasilja u obitelji posebice one koje se tiču ispitivanja svjedoka/svjedokinja te zaštite prava žrtve i oštećenika/oštećenica, a u pripremi je i donošenje novog *Kaznenog zakona* 2011. god.

U svrhu suzbijanja obiteljskog nasilja u proteklom razdoblju Vlada RH redovito je donosila *Nacionalne strategije zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2005. do 2007. godine* (NN, br. 182/04), kao i *za razdoblje od 2008. do 2010. godine* (NN, br. 126/07), uz pripadajući *Protokol o postupanju u slučaju nasilja u obitelji*. Vlada RH osnovala je 2009. godine *Povjerenstvo* za unaprjeđenje zaštite od nasilja u obitelji, a ove godine donijela novu *Nacionalnu strategiju zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2011. do 2016. godine* (NN, br. 20/11).

Uz *Zakon o ravnopravnosti spolova*, *Zakon o radu* (NN, br. 149/09) najvažniji je zakon koji sadržava odredbe za sprječavanje diskriminacije na temelju spola u području rada i zapošljavanja te je, između ostalog, usklađen i s *Direktivom Vijeća 2006/54/EZ o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i zanimanja*.

Načelo ravnopravnosti spolova uključeno je i u cijeli niz zakonodavnih, strateških i drugih akata i propisa u mnogim drugim područjima uključujući područje državne uprave, obrazovanja, medija i dr. 2010. godine Vlada RH osnovala je *Nacionalni odbor za odgoj i obrazovanje za ljudska prava i demokratsko građanstvo*.

Na osnovi provedbe *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010. god.*, doneseno je nekoliko drugih važnih propisa s ciljem bržeg uklanjanja neravnopravnog položaja pojedinih segmenata ženske populacije, a provedene su i brojne druge mjere usmjerene ka podizanju svijesti javnosti o rodnoj ravnopravnosti. U vezi s

navedenim potrebno je istaknuti da je Vlada RH donijela *Strategiju razvoja ženskog poduzetništva 2010.-2013.* te da je 2008. godine Državni zavod za statistiku donio novu *Nacionalnu klasifikaciju zanimanja* u kojoj se, po prvi put, sva zanimanja navode u muškom i ženskom rodu čime su stvoreni i jezični preduvjeti za promicanje uravnotežene zastupljenosti muškaraca i žena na tržištu rada i uklanjanje stereotipa o rodnim ulogama. Uvedena je i edukacija državnih službenika i službenica na način da se u Centru za stručno osposobljavanje i usavršavanje službenika Ministarstva uprave u okviru teme zabrane diskriminacije i zaštite ljudskih prava provodi program „Zakonske odredbe ravnopravnosti spolova“. Izmijenjen je i nadopunjen *Poslovnik Hrvatskog sabora (NN,br.39/08)* na način da je uvedena obveza uporabe jezičnih standarda za zvanja i zanimanja u muškom, odnosno, ženskom rodu kao i poticanje ravnomjerne spolne zastupljenosti u sastavu radnih tijela i izaslanstava.

Sustav i koordinacija institucionalnih mehanizama za promicanje i provedbu politike rodne ravnopravnosti u proteklom je razdoblju nadograđen na nacionalnoj i lokalnoj razini.

Napredak postignut na razini lokalne i područne (regionalne) i lokalne samouprave razvidan je ne samo u brojnim aktivnostima koje provode lokalna povjerenstva već i u stalnom porastu općinskih i gradskih povjerenstva za ravnopravnost spolova. Uz 21 županijsko povjerenstvo osnovano je 52 gradska i 30 općinskih povjerenstava za ravnopravnost spolova.

Navedeni institucionalni mehanizmi uključujući i Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora u proteklom petogodišnjem razdoblju zajednički su surađivali na provedbi velikog broja aktivnosti učestalo u suradnji s nevladinim udrugama. Detaljan pregled ovih aktivnosti iscrpno je prikazan u *Izvešću o provedbi Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010. za razdoblje od listopada 2006. do prosinca 2008. i za razdoblje od siječnja 2009. do prosinca 2010. godine.* (www.ured-ravnopravnost.hr)

Održane su brojne tematske sjednice Odbora za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora uključujući i one posvećene provedbi *Nacionalne politike*, a kao primjer dobre prakse treba istaknuti uvedenu obvezu Programskom vijeću Hrvatske radio-televizije da prilikom podnošenja redovitih godišnjih izvješća Hrvatskom saboru podnosi i posebno izvješće o promicanju svijesti o ravnopravnosti spolova.

Značajni pomaci zabilježeni su u području razvoja statističke metodologije i provedbi ciljanih rodni istraživanja i analiza. Državni zavod za statistiku uz svoja redovita, rodno razvrstana izvješća iz različitih područja, objavljuje od 2006. godine godišnju publikaciju pod nazivom "Žene i muškarci u Hrvatskoj". Publikacija sadrži pregled spolne raspodjele stanja u području općih pokazatelja o stanovništvu, zdravstvu, obrazovanju, zaposlenosti, plaćama, socijalnoj skrbi, mirovinama, pravosuđu i politici uz grafičke i tabelarne prikaze. U razdoblju od 2006. do 2010. godine proveden je veći broj istraživanja u području položaja žena na tržištu rada, političke participacije, suzbijanja nasilja nad ženama, medija, obrazovanja i drugih područja, čiji su rezultati pridonijeli povećanju svijesti o različitim oblicima rodne diskriminacije. Iz sredstava državnog proračuna kontinuirano su se izdvajala i povećavala sredstva za financiranje projekta, programa i drugih aktivnosti organizacija civilnog društva.

Europska komisija je u svom zadnjem *Izvešću o napretku RH* u pristupanju Europskoj uniji za 2010. godinu ocijenila da je općenito postignut dobar napredak u području ravnopravnosti spolova, ženskih prava i primjeni načela jednakih mogućnosti. Istaknut je i napredak ostvaren u provedbi *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010.*, nastavku aktivnosti na osvještavanju javnosti o ravnopravnosti spolova te uvođenju rodne dimenzije u javne politike i antidiskriminacijsko zakonodavstvo.

U odnosu na antidiskriminacijsko zakonodavstvo Europska komisija mišljenja je da iako su poduzeti određeni koraci s ciljem osvještavanja javnosti, znanja o njegovom sadržaju i opsegu su još uvijek ograničena. Ovo mišljenje potvrđuju rezultati provedenog istraživanja 2009. godine „*Percepcija, iskustva i stavovi o rodnoj diskriminaciji u RH*“ na reprezentativnom nacionalnom uzorku od 1363 ispitanika/ca prema kojemu najveći broj građana i građanki, njih 63% ne zna ili misli da diskriminacija na temelju spola nije zakonski kažnjiva, a od onih koji su rekli da znaju da je diskriminacija zabranjena svega 12% navelo je da zna koji zakoni to zabranjuju i kažnjavaju. Ovi porazni podaci jasno ukazuju na smjer prioritarnih mjera koje treba poduzimati u sljedećem razdoblju s ciljem informiranja javnosti o zakonodavstvu koje regulira pitanja ravnopravnosti spolova, a što neće biti moguće učinkovito provesti bez nužne medijske podrške.

2. Postignuća i izazovi u provedbi politike ravnopravnosti spolova

Najvažniji pokazatelji neravnopravnog položaja žena i dalje su sadržani u njihovom nepovoljnijem položaju na tržištu rada, podzastupljenosti u procesu donošenja političkih i javnih odluka, učestalosti različitih oblika nasilja nad ženama uključujući obiteljsko nasilje uz persistentnost rodnih stereotipa.

Zakonodavne i institucionalne promjene, kao i brojne akcije i kampanje koje su provođene u proteklom razdoblju dovele su do određenog napretka ali nisu dovele do potpunog uklanjanja različitih oblika diskriminacije žena i uspostave društva jednakih mogućnosti za oba spola. Hrvatska je, kao i sve druge zemlje, suočena s trajnim izazovima bržeg prevladavanja jaza između ravnopravnosti de facto i ravnopravnosti de jure i uklanjanja strukturnih razloga neravnoteže moći između muškaraca i žena u različitim područjima društva.

Jedan od najvažnijih ciljeva u postizanju pune ravnopravnosti jest poboljšanje položaja žena na tržištu rada s obzirom na njihovo otežano zapošljavanje i niže plaće, kao i različite oblike diskriminacije s kojima se susreću pri zapošljavanju i profesionalnom napredovanju.

Iako se bilježi blagi pad stope nezaposlenosti žena, ona je i dalje visoka te su, od ukupnog broja administrativno registriranih nezaposlenih osoba, žene činile 2009. god., 59,3%, a 2010. god., 54,8%. Stopa zaposlenosti žena u dobi od 15 do 64 godine iznosila je 2008. godine 50,7%, 2009. god. 51,0%, a 2010. god., 48,8,% (izvor: eurostat.ec.europa.eu). Pad stope zaposlenosti bio je brži i veći u muškoj populaciji gdje je razlika u odnosu na 2008. godinu -5,5 postotnih bodova, a u ženskoj populaciji -1,9 postotna boda.

Spolne razlike u plaćama još uvijek su prisutne i prema službenim podacima Državnog zavoda za statistiku 2009. godine razlika u bruto plaćama između muškaraca i žena iznosila je 10,6%.

Dodatni nepovoljni pokazatelji jest i široka primjena ugovora na određeno vrijeme za ženski dio radno aktivnog stanovništva kao i sektorska segregiranost ženske radne snage. Žene čine većinu u djelatnostima kao što su tekstilna industrija, ugostiteljske i trgovačke usluge, obrazovanje, javna uprava, društvene djelatnosti, socijalne i osobne uslužne djelatnosti i dr., uz izrazitu potplaćenost u pojedinim granama djelatnosti. Na težak položaj žena na tržištu rada ukazale su povodom obilježavanja 100. godišnjice Međunarodnog dana

žena i pripadnice ženskih nevladinih udruga i ženskih sindikalnih grupa tražeći brže promjene u suzbijanju spolne diskriminacije i zaštite prava žena u ovom području.

U svrhu unaprjeđenja položaja žena na tržištu rada i podizanja svijesti javnosti poduzimane su brojne ciljane aktivnosti uključujući provedbu relevantnih znanstvenih istraživanja i donošenje sektorskih politika, a značajno poboljšanje zabilježilo se na području usklađivanja objavljenih natječaja za zaposlenje s odredbama *Zakona o ravnopravnosti spolova*.

Od potpisivanja *Zajedničkog Memoranduma o prioritetima politike zapošljavanja* Republike Hrvatske (JAP) u svibnju 2008. godine Vlada RH donosi dvogodišnje nacionalne planovi za poticanje zapošljavanja. U *Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja 2011-2012.* (NPPZ) kao ključni prioritet izdvojeno je: Povećanje razine zapošljivosti i stope participacije žena primarne dobne skupine (posebice onih s niskim ili neodgovarajućim vještinama) na tržištu rada nižeg ili neadekvatnog obrazovanja, žene žrtve nasilja, dugotrajno nezaposlene, neaktivne, pripadnice nacionalnih manjina. Da bi se olakšalo njihovo sudjelovanje na tržištu rada NPPZ sadrži niz aktivnosti kao što su primjerice: programi obrazovanja, poticanje lokalne samouprave da u svojim socijalnim planovima daju prioritete razvoju onih usluga u zajednici koje su podrška obitelji i usklađivanju obiteljskih i profesionalnih obveza žena, sufinanciranje usavršavanja zaposlenih osoba iznad 50 godina starosti kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog prijelaza poslodavca na nove tehnologije, i dr.

Hrvatski zavod za zapošljavanje razvio je grant shemu za projekt „Žene na tržištu rada“ u okviru Operativnog programa *Razvoj ljudskih potencijala*, IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći IPA u iznosu od 2.017.480 eura. Projekti financirani kroz navedenu grant shemu, odnosno dodjelu bespovratnih sredstava, usmjereni su uključivanju na tržište rada žena koje su suočene s posebnim teškoćama pri zapošljavanju, a provode se u velikom dijelu hrvatskih županija i u suradnji s nevladinim udrugama. U okviru istog projekta „Žene na tržištu rada“ 1.000.000 Eura predviđeno je za ugovor o pružanju usluga namijenjen analizi stanja i preporukama za unaprjeđivanje politika i programa u tom području. Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je i projekt "Poticanje ravnopravnosti na hrvatskom tržištu rada" (2009.-2010.), u sklopu programa Zajednice PROGRESS unutar kojeg je izrađen "Priručnik dobre prakse" za borbu protiv diskriminacije i promicanje raznolikosti na tržištu rada te

“Smjernice za promicanje raznolikosti i borbu protiv diskriminacije na tržištu rada.” Značajno je i to da se provode različite edukacije poslodavaca o primjeni antidiskriminacijskih mjera. Ovo je tim važnije što je nekoliko istraživanja pokazalo da većina građanstva, pa tako ni poslodavaca, nije upoznata sa osnovnim antidiskriminacijskim zakonodavstvom pa ni pravima i obvezama koje odatle proizlaze.

Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva provodi projekt “Poduzetništvo žena” temeljem godišnjih Operativnih planova poticanja malog i srednjeg poduzetništva, a iznosi dodijeljenih sredstava se kontinuirano povećavaju, tako da su za 2004. godinu odobrene 353 potpore u iznosu od 3.500.000,00 kuna dok je za 2010. godinu odobren 1.001 zahtjev u iznosu od 10.540.000,00 milijuna kuna. U Hrvatskoj se od 2002. bilježi porasta broja tvrtki u kojima je žena vlasnica ili većinska vlasnica. U ovom trenutku udio žena u poduzetništvu iznosi oko 30% te je uočljiva tendencija njegovog rasta. Međutim, veličina poduzeća i visina ukupnog prihoda u izravnoj su povezanosti s rodnim aspektom vlasništva nad poduzećima. Što je poduzeće veće i ima veće prihode, to je manje žena vlasnica poduzeća: u mikro poduzećima 31,8% žena su vlasnice, u malim poduzećima 18,8%, a u srednje velikim poduzećima samo 12,0%.

Hrvatska udruga poslovnih žena Krug provela je 2010. godine projekt „Žene u poduzetništvu, znanosti i politici u Republici Hrvatskoj“ financiran od strane Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva u okviru kojeg je temeljem podataka prikupljenih u prethodnim projektima Udruge Krug provedena analiza o ulozi žena u poduzetništvu, znanosti i politici.

Proces usklađivanja obiteljskog, privatnoga i profesionalnog života ne prati zahtjeve uklanjanja nejednakosti u društvenom položaju muškaraca i žena. Međutim, bilježi se blagi porast broja muškaraca u skrbi za djecu sa 1,14%, koji su u 2008. godini koristili dodatni roditeljni dopust, na 1,86% muškaraca koji su u 2010. godini koristili i druga prava temeljem Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama. Isto tako nije dovoljan broj odgojno-obrazovnih institucija i drugih socijalnih ustanova koje bi svojom ponudom zadovoljile potrebe i interese obitelji. Ovdje treba uzeti u obzir da na provođenje mjera socijalne politike uvelike utječe ukupno gospodarsko stanje u zemlji.

Određeni napredak postignut je i u području političke participacije žena, ali i nadalje one čine podzastupljeni spol u procesima donošenja javnih i političkih odluka, tj. u obnašanju

predstavničke i izvršne vlasti, izuzev sudske, na nacionalnoj i lokalnoj razini. Najveći pomaci učinjeni su u unaprjeđivanju normativnog okvira te su novim *Zakonom o ravnopravnosti spolova* po prvi puta u hrvatsko izbornu zakonodavstvo uvedene kvote na način da je preuzeta definicija Vijeća Europe o osjetnoj neuravnoteženosti jednog spola u tijelima javnog i političkog odlučivanja i propisana obveza političkim strankama i drugim ovlaštenim predlagateljima uvrštavanja najmanje 40% podzastupljenog spola na izborne liste za sve razine izbora. Ovime je dodatno nadopunjen i konkretiziran raniji zakonodavni okvir koji *Zakonom o izboru članova predstavničkih tijela jedinica lokalne i područne samouprave* obvezuje političke stranke da su kao predlagatelji lista dužni voditi računa o ravnopravnosti spolova, a *Zakonom o političkim strankama* afirmira mjere pozitivne diskriminacije na način da se parlamentarnim strankama za svaku zastupnicu (tj. za podzastupljeni spol) odobrava 10% veća financijska naknada za djelovanje stranke. Važna je promjena i uvođenje rodno osjetljivog jezika u izborni proces odnosno u kandidacijske obrasce koje je uvelo Državno izbornu povjerenstvo.

Kretanje udjela žena u ukupnom broju zastupnika Hrvatskog sabora u proteklih deset godina, od parlamentarnih izbora 2000. godine, nije se bitno mijenjao, i kretao se između 21 i 23% (izvor: Državni zavod za statistiku, „Žene i muškarci u brojkama 2010.“). U aktualnom sazivu Sabora zastupnica je 25%, što je iznad prosjeka zemalja članica EU (23%), odnosno iznad svjetskog prosjeka udjela žena u nacionalnim parlamentima (18,9%) prema podacima Interparlamentarne unije. U radnim tijelima Hrvatskog sabora zastupnice sudjeluju proporcionalno zastupljenosti - 26 % predsjedava saborskim odborima i isto toliko čini dio njihova članstva.

Ohrabrujući je trend prema kojemu su u protekom razdoblju žene obnašale, i još uvijek obnašaju, neke od najvažnijih političkih funkcija u državi: od predsjednice Vlade RH, potpredsjednica Vlade RH i Hrvatskog sabora, preko predsjedavanja Nacionalnim odborom za praćenje pregovora s EU do predsjednice Ustavnog suda.

Povećao se i broj žena među dužnosnicima i visokim državnim i javnim službenicima, sa 20% 2000. godine, na 30,2% 2009. godine, a iako kontinuirano nizak polako raste i udio žena u diplomatskim zvanjima, sa 8% veleposlaničkih mjesta 2000. godine do 15% 2010. godine (izvor: Državni zavod za statistiku, „Žene i muškarci u brojkama 2010.“ i MVPEI).

Participacija žena u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti na lokalnoj razini i dalje je veoma niska iako je do značajnog napretka došlo na lokalnim izborima 2009. godine kada je udio županijskih vijećnica povećan za 7,4% (sa 13,4% na 21,9%), gradskih vijećnica za 5,1% (sa 14% na 21,4%), a općinskih vijećnica za 4,1% (sa 7% na 15,5%) u odnosu na izabrane vijećnice na lokalnim izborima 2005.god (izvor: Državni zavod za statistiku, „Žene i muškarci u brojkama 2010.“). Prosječna zastupljenost svih vijećnica u predstavničkim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne samouprave) iznosila je u 2001. god. 11,5%, 2005. god. 12,9%, a 2009. godine 15,4%.

Međutim, od ukupno 429 općina, u sastavu 106 općinskih vijeća (24,75%) nije zastupljena niti jedna žena. Negativan trend iskazan je izravnim izborima za izvršne funkcije na lokalnoj razini kada je izabrana svega 21 načelnica općine (4,9%), 6 gradonačelnica (4,7%) i 1 županica (5%).

Jedino u sudskoj vlasti žene čine značajnu većinu i nisu podzastupljeni spol i u stalnom je porastu. 2009. godine u većini sudova, prve instancije u Republici Hrvatskoj, žene su činile: 69% od ukupnog broja općinskih sudaca, 67% od ukupnog broja trgovačkih i 73% prekršajnih sudaca. Žene čine većinu i u Upravnom sudu RH (76%), kao i Visokom prekršajnom sudu (63%). U Vrhovnom sudu RH zastupljene su sa 49%, a u Ustavnom sudu sa 38%. U Državnom odvjetništvu žene su zastupljene sa 64% (državnih odvjetnica i zamjenica državnih odvjetnika/ca).

Kao primjere dobre prakse u promicanju političke participacije žena potrebno je istaknuti provedbu kampanje Ureda za ravnopravnost spolova Vlade RH s ciljem povećanja udjela žena na kandidacijskim listama za lokalne izbore 2009. god., i financiranje projekata nevladinih udruga pred parlamentarne izbore 2007.god. i lokalne izbore 2009. godine te održavanje velikog broja okruglih stolova, tribina i javnih rasprava u suradnji i/ili organizaciji institucionalnih mehanizama i nevladinih udruga i županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova kao i provedbu ciljanih istraživanja i širenja znanja o najvažnijim europskim dokumentima u ovom području.

U prilog tvrdnji da se u zadnjih nekoliko godina bilježe određeni pomaci u području rodno osjetljivog obrazovanja govore statistički podaci, izvješća, analize podataka i rezultati istraživanja, a promjene u zakonodavnom okviru stvorile su preduvjete za daljnje unaprjeđivanje stanja u ovom području.

Temelj za napredak u postizanju ravnopravnosti spolova u području odgoja i obrazovanja je *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* (NN,br.87/2008) kojim se definiraju ciljevi odgoja obrazovanja, a *Nacionalnim okvirnim kurikulumom za predškolski odgoj i obrazovanje te opće obvezno i srednjoškolsko obrazovanje* (NOK) iz srpnja 2010. godine, istaknut je značaj nediskriminacijskih pristupa u nastavnim planovima i programima te poštivanje različitosti i snošljivosti unutar školske i društvene zajednice. Jedno od temeljnih načela NOK-a je uklanjanje, odnosno smanjivanje neravnopravnosti i predrasuda. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa je donošenjem *Zakona o udžbenicima za osnovnu i srednju školu* (NN,br.36/06, br.27/10) također značajno podiglo kvalitetu udžbenika i dopunskih nastavnih sredstava.

Udžbeničkim standardom iz 2007. godine (NN,br.7/07) osigurana je rodna osjetljivost jezika i sadržaja, a izrađen je nacrt prijedloga novog *Udžbeničkog standarda* koji je usklađen s načelima ravnopravnosti spolova. Daljnji pomak u ovom području postignut je usvajanjem *Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju* 2007. godine (NN,br.107/07) prema kojem postoji obveza navođenja stručnih naziva i akademskih stupnjeva u muškom i u ženskom rodu. Donesen je i *Pravilnik o sadržaju i obliku svjedodžbi i drugih javnih isprava te pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji u školskim ustanovama* (NN,br.32/10) te se postupa u skladu s propisanim jezičnim standardima za sadržaje svjedodžbi i učeničkih knjižica. NOK osim toga predviđa da se u svim osnovnim i srednjim školama ostvaruju međupredmetne teme ili interdisciplinarni sadržaji i/ili moduli. Unutar tih međupredmetnih tema, posebice u okviru građanskoga odgoja i obrazovanja razvijen je tijekom 2010. godine i modul „Zaštita i promicanja ravnopravnosti spolova“.

Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje u rujnu 2008. godine donijelo je *Preporuku o uvođenju kolegija ženskih studija na preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studije*, a Nacionalno vijeće za znanost donijelo je *Pravilnik o znanstvenim i umjetničkim područjima, poljima i granama* (NN,br.118/09) u kojem je u interdisciplinarna područja znanosti uvršteno i polje rodnih studija.

U Hrvatskoj se, kao i u drugim europskim zemljama, bilježi kontinuirani trend povećanja obrazovanja žena. Udio žena koje se upisuju (56,3%) i onih koje završavaju stručne (55%) i sveučilišne studije (60%) zamjetno je veći od udjela muškaraca u ukupnom broju upisanih i diplomiranih na visokim učilištima. Nadalje, udio žena među osobama s magisterijem znanosti kontinuirano raste te je 2010. godine iznosio 55,6%, a povećava se i

udio žena s doktoratom koji je 2010. godine iznosio 51,1% (izvor: Državni zavod za statistiku, publikacija „Hrvatska u brojkama, 2010.“).

Na poslovima istraživanja i razvoja u RH zaposlene su 16.072 osobe, a udio žena je 49,8%. Među osobama koje imaju status istraživača/istraživačica ukupno je zaposleno 46,9% žena. (izvori: DZS Statističke informacije 2010.; DZS Statističko izvješće 1446/2011; DZS Priopćenje 8.1..5. Magistri i specijalisti u 2010.)

Međutim, iako žene čine većinu među diplomiranim, one su u Hrvatskoj i nadalje podzastupljene na studiju računarstva (15%), inženjerstva (27%), arhitekturi i građevinarstvu (37%), a muškarci su izrazito podzastupljeni na studijima vezanim za područje obrazovanja (8,1%). Iako je potrebno istaknuti značajan rast od 34,9 postotna boda za udio žena u području matematike, znanosti i tehnologije (MST) u odnosu na 2000. godinu (<http://appsso.eurostat.ec.europa.eu>), vidljivo je da odabir fakulteta održava još uvijek postojeću podjelu rada na muška i ženska zanimanja.

Značajne spolne razlike postoje već na razini srednjih škola pa djevojke čine većinu učeničke populacije koja završi gimnaziju (62,7%) i umjetničku školu (71,7%), a u industrijskim i obrtničkim školama pretežu mladići (62,5%). Radi postizanja uravnotežene spolne zastupljenosti u narednom će razdoblju biti potrebno izraditi rodno osjetljiv program profesionalnog usmjeravanja učenika i učenica i intenzivnije poticati uključivanje zainteresiranih učenica u izborne, tradicionalno “muške” programe, kao i učenika za tradicionalno »ženska područja«, primjerice materinski i strane jezike, likovnu i glazbenu kulturu i umjetnost.

Iako predškolski odgoj i obrazovanje nije obvezatan, sustavnim osiguravanjem adekvatnih uvjeta sve više djece se uključuje u predškolske programe čime se stvaraju preduvjeti za veću prisutnost žena na tržištu rada. Prema podacima Državnog zavoda za statistiku broj djece obuhvaćene predškolskim odgojem i obrazovanjem povećava se svake godine za oko 2.500 djece, a sukladno raste i broj djelatnika/ca u predškolskim ustanovama. Međutim, udio zaposlenih muškaraca u zvanju odgojitelja tek se neznatno povećao od 3,6% (2005. godine) na 3,9% (2008. godine) te će biti potrebno uložiti dodatne napore u afirmaciju ove profesije u muškoj populaciji. Primjetan je također i manji interes muškaraca za zapošljavanjem u osnovnoškolskom sustavu. Udio muškaraca u učiteljskom/nastavničkom zvanju 2008. godine iznosio je svega 16,4%. (izvor: Državni zavod za statistiku, Žene i muškarci u Hrvatskoj 2010.)

Važno je ukazati na činjenicu da su na upravljačkim funkcijama na svim, pa i najvišim razinama obrazovanja, uglavnom muškarci. U akademskoj godini 2010/2011. bilo je 18 dekanica i 113 dekana na ukupno 132 visoka učilišta upisanih u Upisnik visokih učilišta koji se vodi pri Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa. Na sedam javnih sveučilišta u Republici Hrvatskoj šest je rektora i jedna rektorica (14,3%). S druge strane, važno je napomenuti da je u Hrvatskoj 25 javnih instituta na čelu kojih je 15 ravnatelja i 10 ravnateljica. Na čelu tri najveća javna instituta (Institut „Ruđer Bošković“, Institut za medicinska istraživanja i Institut za oceanografiju i ribarstvo) su žene.

Prema ranije spomenutim provedenim istraživanjima rodnu ravnopravnost u obrazovanju manje podržavaju muškarci, manje obrazovane i starije te osobe koje žive u ruralnim sredinama. Zabrinjavajući je podatak i da oko 30-40% žena podržava tradicionalnu sliku žene i rodne stereotipe te bi bile sklone diskriminirati žene u selekcijskom postupku pri upisu u tehničke škole. Prioritet u ovom području i nadalje ostaje unaprjeđivanje rodno osjetljivog obrazovanja i uvođenje obrazovanja o ravnopravnosti spolova u obrazovni sustav.

Na području suzbijanja obiteljskog nasilja i drugih oblika nasilja nad ženama sustavno su se provodile različite mjere, i to temeljem provedbe *Nacionalne strategije zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2005. do 2007. godine*, kao i *Nacionalne strategije zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2008. do 2010. godine*, uz pripadajući *Protokol o postupanju u slučaju nasilja u obitelji* te *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010.*

Prema službenim podacima Ministarstva unutarnjih poslova, broj registriranih prekršaja prema *Zakonu o zaštiti od nasilja u obitelji* 2006. godine iznosio je ukupno 12 491, 2007. godine broj je narastao na 13 673, 2008. godine bilo je 13 140 prijavljenih prekršaja, 2009. godine 14265, dok se 2010. godine bilježi blagi pad te broj registriranih prekršaja iznosi 14 129. Trend kretanja broja prijavljenih kaznenih djela nasilničkog ponašanja u obitelji iz članka 215a *Kaznenog Zakona*, bilježi kontinuirani blagi pad. Naime, službeni podaci Ministarstva unutarnjih poslova ukazuju da je 2006. godine bilo registrirano ukupno 1985 počinjenih kaznenih djela nasilničkog ponašanja u obitelji, 2007. godine 1798 kaznenih djela, 2008. godine 1647 kaznenih djela, 2009. godine 1400 kaznenih djela te 2010. godine ukupno 1060 registriranih počinjenih kaznenih djela nasilničkog ponašanja u obitelji.

Republika Hrvatska je s ciljem suzbijanja nasilja nad ženama kao i unaprjeđenjem položaja žena žrtava nasilja aktivno sudjelovala u Kampanji Vijeća Europe za borbu protiv nasilja nad ženama, uključujući obiteljsko nasilje. Primjenjujući preporuke Vijeća Europe, provedena je kampanja na nacionalnoj razini. Pri Ministarstvu obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti u siječnju 2006. godine osnovan je *Nacionalni odbor za provedbu Kampanje za borbu protiv obiteljskog nasilja nad ženama*. Održani su i okrugli stolovi na temu „Ekonomsko nasilje nad ženama“ i „Sustavno financiranje organizacija civilnog društva koje pružaju izravnu zaštitu žrtvama nasilja u obitelji“. Izrađen je *Priručnik sa smjernicama za medijsko izvještavanje o nasilju u obitelji*. U svibnju 2007. godine u Zagrebu je održan međunarodni seminar „Aktivno sudjelovanje muškaraca u borbi protiv obiteljskog nasilja“ u organizaciji Ministarstva obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti i Glavne uprave za ljudska prava Vijeća Europe - Odjela za ravnopravnost spolova. Redovito se tiskaju dopunjena izdanja *Adresara ustanova, organizacija i ostalih institucija koje pružaju pomoć, podršku i zaštitu žrtvama nasilja u obitelji*.

U okviru međunarodne suradnje, Republika Hrvatska redovito surađuje i s Upravnim odborom za ravnopravnost spolova Vijeća Europe kojemu kontinuirano dostavlja izvješća o implementaciji *Preporuke Rec(2002)5 Odbora ministara državama članicama o zaštiti žena od nasilja* u Republici Hrvatskoj.

Državna tijela financijski podupiru rad organizacija civilnog društva koje vode skloništa i savjetovaništa za žene i djecu žrtve nasilja, a bave se suzbijanjem obiteljskog nasilja i drugih oblika nasilja nad ženama te unaprjeđenjem položaja žrtava nasilja.

Državna tijela i organizacije civilnog društva redovito provode istraživanja nastavno na problematiku nasilja u obitelji. Tako je, na primjer, Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske temeljem propisanih obveza iz *Nacionalne strategije zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2008. do 2010. godine* u suradnji sa Ženskom sobom - Centrom za seksualna prava iz Zagreba 2010. godine proveo istraživanje „Zaštita prava i pružanje podrške žrtvama/svjedocima nasilja u obitelji“. Ciljevi provedbe istraživanja bili su utvrđivanje postojeće razine zaštite prava žrtava/svjedoka obiteljskog nasilja te određivanje daljnjih smjernica i preporuka mogućeg poboljšanja zaštite žrtava i pružanja pomoći i podrške žrtvama/svjedocima obiteljskog nasilja.

U organizaciji državnih tijela i organizacija civilnog društva provode se razni oblici edukacija za stručne djelatnike/ce koji rade sa žrtvama obiteljskog i drugih oblika nasilja nad ženama, o suzbijanju nasilja nad ženama, njegovim uzrocima, kao i potrebom za

poboljšanjem prakse u direktnom radu sa žrtvama. Različitim oblicima suradnje između tijela državne uprave i organizacija civilnog društva omogućava se tiskanje edukativnih materijala o svim oblicima nasilja nad ženama koji se nadalje distribuiraju široj javnosti.

Kontinuirano se osvještava šira javnost o nužnosti unaprjeđenja položaja žena žrtava nasilja na način da se redovito obilježavaju 22. rujna - Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, 25. studeni - Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama, 16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama te drugi datumi vezani uz zaštitu i promicanje ljudskih prava žena.

Usprkos svim značajnim pozitivnim pomacima posebice u području suzbijanja nasilja u obitelji, u svrhu dokidanja rodno zasnovanog nasilja nad ženama u ovoj *Nacionalnoj politici* stavlja se naglasak na suzbijanje svih drugih oblika nasilja nad ženama, daljnje unaprjeđenje prakse kao i suzbijanje razine predrasuda prema ženama žrtvama svih oblika nasilja. Problem neprijavlivanja nasilja pojavljuje se kao jedan od ključnih, jer utječe ne samo na percepciju društva o rasprostranjenosti problema, nego i na rad svih nadležnih tijela i institucija. U prilog navedenom govori i činjenica da seksualno nasilje u Republici Hrvatskoj, kao i u gotovo svim zemljama, spada u red najmanje prijavljenih zločina s najvećom proporcijom tamnih brojki.

Prema službenim podacima Ministarstva unutarnjih poslova, broj prijavljenih kaznenih djela protiv spolne slobode i spolnog ćudoređa kreće se od 610 registriranih kaznenih djela 2006. godine, 681 kazneno djelo 2007. godine, 761 kazneno djelo 2008. godine, 658 kaznenih djela 2009. godine te 567 registriranih kaznenih djela 2010. godine. Prema vrstama kaznenih djela najzastupljenije su bludne radnje i silovanje. Žrtve silovanja su u preko 90% slučajeva žene, najčešće u periodu adolescencije i 20 - im godinama života, za razliku od počinitelja koji su uglavnom u 30 - im i 40 - im godinama. Počinitelji seksualnog nasilja su skoro bez iznimke muškarci. U prilog potrebi za daljnjim unaprjeđenjem sustava zaštite žrtava seksualnog nasilja uz niz drugih pokazatelja govore i podaci istraživanja *Ukidanje stereotipa i diskriminacija žena - seksualno nasilje u zakonskim procedurama u Hrvatskoj*, kojeg je 2009. godine provela organizacija civilnog društva B.a.B.e. – „Budi aktivna. budi emancipiran.“, u cilju analize sudske prakse Vrhovnoga suda te županijskih sudova u Karlovcu, Rijeci, Zagrebu i Vukovaru. Rezultati istraživanja pokazuju kako su žrtve seksualnog nasilja tijekom samoga sudskog procesa dodatno viktimizirane dugim postupcima, davanjem višekratnih izjava, susretima sa silovateljima i slično. Navedeni podaci te drugi podaci iz prakse ukazuju na nužnost poduzimanja daljnjih ciljanih aktivnosti radi sprječavanja sekundarne viktimizacije žena žrtava seksualnog nasilja u službenim postupcima, uključujući i uvođenje standardizirane prakse postupanja spram žrtava seksualnog nasilja. Niz značajnih aktivnosti s

ciljem standardizacije postupka nadležnih tijela prema žrtvama seksualnog nasilja već se provodi te je pri Uredu za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske izrađen nacrt prijedloga *Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja*. Dodatne napore nužno je uložiti u osmišljavanje, organizaciju i kontinuiranu provedbu tretmanskih programa za počinitelje i ponavljače teških kaznenih djela protiv žena u zatvorima. Potrebno je i nadalje poduzimati aktivnosti s ciljem povećanja raspoloživih mjesta u postojećim skloništima te razvoja mreže centara za žrtve seksualnog nasilja, kao i savjetovašta koja pružaju dugotrajnu pomoć ženama žrtvama svih oblika nasilja, sukladno preporukama Vijeća Europe. Unaprjeđenje sustava vođenja statističkih podataka, međusobne suradnje i razmjene podataka nadležnih tijela, edukacija stručnog osoblja te osvještavanje šire javnosti i nadalje ostaje zadaća svih nadležnih državnih i drugih tijela, institucija i ustanova u procesu suzbijanja svih oblika nasilja nad ženama te pružanja optimalne pomoći i podrške žrtvama nasilja.

Republika Hrvatska potpisala je među prvima novu *Konvenciju UN-a o pravima osoba s invaliditetom* te je postala i njenom strankom. Opređeljena *Konvencije* ugradila je u *Nacionalnu strategiju izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine*. Na XII. Hrvatskom simpoziju osoba s invaliditetom posebno se raspravljalo o “Primjeni UN Konvencije za žene s invaliditetom”. Podupiru se projekti udruga i održavaju radionice i seminari namijenjeni osnaživanju žena s invaliditetom i redovito surađuje sa Savezom osoba s invaliditetom Hrvatske (SOIH).

SOIH je krajem 2009. godine u okviru Projekta „Položaj žena s invaliditetom u Republici Hrvatskoj“ financiranog od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi proveo istraživanje o položaju žena s invaliditetom u Republici Hrvatskoj u svim županijama na uzorku od 582 žene s invaliditetom, s posebnim naglaskom na utvrđivanju ključnih obilježja kao što su pitanja diskriminacije i prepreke za puno uključivanje u društveni život zajednice.

U području ispunjavanja međunarodnih obveza i suradnje Hrvatska je u proteklom razdoblju aktivno surađivala sa različitim tijelima UN-a, Vijeća Europe i Europske unije. Redovito se pratila usklađenost i primjena zakona i drugih propisa koji se odnose na ravnopravnost spolova u odnosu na međunarodne dokumente i izrađivala nacionalna izvješća o ispunjavanju međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova.

2009. god. *Izvyješće o napretku u provedbi Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje (1995)* u svrhu priprema za *Globalni pregled o napretku Peking +15*, dostavljeno je UN-ovoj Gospodarskoj komisiji za Europu (UN Economic Commission for Europe - UNECE).

U okviru sažetog regionalnog pregleda napretka kao značajna postignuća u promicanju ravnopravnosti spolova u Hrvatskoj tajništvo UNECE-a izdvojilo je: donošenje novog Zakona o ravnopravnosti spolova, koji je u potpunosti usklađen s odredbama relevantnih međunarodnih standarda i s direktivama EU; donošenje Zakona o besplatnoj pravnoj pomoći; rastući trend visokog obrazovanja žena te prijevod i diseminaciju međunarodnih dokumenata.

Poduzete su različite aktivnosti s ciljem promicanja UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena na nacionalnom i regionalnom nivou, a redovito se sudjelovalo i u radu UN Komisije za status žena.

Najviše aktivnosti bilo je vezano uz ispunjavanje obveza u procesu pridruživanja EU uglavnom unutar poglavlja 19. – Socijalna politika i zapošljavanje koje je privremeno zatvoreno krajem 2009. godine. RH je sudjelovala i u provedbi programa Zajednice *Ravnopravnost spolova* te je temeljem pristupanja ovom programu uvrštena u bazu podataka Europske komisije o muškarcima i ženama na mjestima odlučivanja koja sadrži podatke o zemljama članicama EU i zemljama kandidatkinjama u području političkog odlučivanja, sudstva, gospodarstva i državne uprave.

2007. godine, uz financijsku potporu Europske komisije, u sklopu provedbe ovog *Programa*, u Zagrebu je organizirana međunarodna „Konferencija za podizanje javne svijesti o politikama i zakonodavstvu EU u području ravnopravnosti spolova” kojom prilikom je predstavnicama EK istaknula je da su promjene u Hrvatskoj u velikoj mjeri usklađene sa strategijom EU i ocijenila *Nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010.* kao „veliki pozitivan korak koji pokazuje važnost koju Hrvatska pridaje ravnopravnosti spolova.“ U okviru istog *Programa* sudjelovalo se i u međunarodnom projektu pod nazivom *Uvođenje ravnopravnosti spolova u lokalne zajednice* Republike Malte, a u partnerstvu s Portugalom, Italijom i Grčkom

Republika Hrvatska je 2008. godine potpisala i dva važna pretrpisutna dokumenta koja su kao svoj važan dio uključila rodnu dimenziju u području zapošljavanja i socijalne politike: *Zajednički memorandum o uključivanju (Joint Inclusion Memorandum – JIM) i*

Zajednička procjena politika zapošljavanja (Joint Assessment Paper of Employment Policies – JAP).

O provedbi *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2006.-2010.* redovito su se dostavljali izvještaji EK i drugim tijelima EU, a EK je u svim izvještajima o napretku RH, kao dijelu ispunjavanja obveza u okviru *Političkih kriterija* u procesu pristupanja, ocjenjivala napredak u njenoj provedbi.

Posebna je pažnja posvećena unaprjeđenju komunikacijske strategije vezane uz proces pridruživanja prevođenjem, tiskanjem i populariziranjem temeljnih europskih strateških dokumenata u ovome području.

Potrebno je istaknuti i kontinuirano sudjelovanje u radu ministarskih konferencija i Upravnog odbora za ravnopravnost spolova Vijeća Europe te primjenu i izvještavanje o provedbi *preporuka* VE, koje su sastavni dio i ovog strateškog dokumenta. Predstavnice Hrvatske sudjelovale su i u izradi Konvencije o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji VE.

Unaprjeđen je i politički dijalog i razmjena primjera dobre prakse u regiji. Od ostalih integracijskih procesa potrebno je spomenuti i aktivno sudjelovanje u asocijaciji Alpe Jadran kao i pristupanje radnoj skupini za unaprjeđenja položaja žena Unije za Mediteran/Euromeda.

Napredak na području uvođenja načela ravnopravnosti spolova u medije vidljiv je u unaprjeđenju zakonske regulative, ali i u povećanoj osjetljivosti i češćim reagiranjem javnosti na seksizme i stereotipe u tiskanim i elektroničkim medijima. Međutim, učestalost rodni stereotipa, još uvijek prisutnih u elektroničkim i tiskanim medijima, uključujući javne i privatne televizijske i radio postaje, čine važne prepreke za postizanje stvarne ravnopravnosti spolova. Preostali izazovi uključuju potrebu sustavnog obrazovanja za medijske djelatnike i djelatnice, razvoj kritičkog mišljenja o medijima i medijsko opismenjavanje, uvođenje rodno osjetljivog jezika u sve medijske programe i sadržaje, uz povećanje praćenja broja i raznovrsnosti tema vezanih za ravnopravnost spolova. Mediji imaju značajnu ulogu u demokratizaciji društva, a njihova odgovornost za nepristrano i nestereotipno prikazivanje žena i muškaraca jest proporcionalna značaju njihove uloge i utjecaja

Za detaljan prikaz i procjenu stanja u pojedinim područjima provedbe politike ravnopravnosti spolova upućujemo na godišnja izvješća o radu pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, dostupna na internetskoj stranici www.prs.hr.

IV. Strateški okvir za provedbu politike ravnopravnosti spolova i

akcijski plan djelovanja (19 ciljeva, 91 mjera)

Radi osiguranja provedbe *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015.* akcijski plan djelovanja sadrži ključne aktivnosti i mjere prema prioritarnim tematskim područjima djelovanja: Promicanje ljudskih prava žena, Jednake mogućnosti na tržištu rada, Rodno osjetljivo obrazovanje, Ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu, Uklanjanje nasilja nad ženama, Međunarodna politika i suradnja i Institucionalni mehanizmi i načini provedbe. Utvrđeni su glavni nositelji i sunositelji i predviđeni rokovi provedbe. Za koordinaciju, planiranje i provedbu pojedine mjere odgovorno je tijelo koje se nalazi prvo na popisu nositelja. Mjere se provode i kroz suradnju s organizacijama civilnog društva.

1.Promicanje ljudskih prava žena –4 cilja, 16 mjera

Promicanje ljudskih prava žena trajna je zadaća koja iziskuje provedbu sustavnih kampanja i drugih aktivnosti usmjerenih ka podizanju svijesti i znanja javnosti o rodnoj diskriminaciji s ciljem bržeg uspostavljanja društva jednakih mogućnosti i uklanjanja svih oblika spolne diskriminacije. Ono uključuje provedbu mjera vezanih uz upoznavanje sa *Zakonom o ravnopravnosti spolova* i drugim antidiskriminacijskim zakonodavstvom, ciljanu edukaciju sudstva i državne uprave, promicanje uporabe rodno osjetljivog jezika, aktivnosti usmjerene ka unaprjeđenju društvenog položaja žena pripadnica nacionalnih manjina, žena s invaliditetom, žena u ruralnim područjima uz kontinuiranu potporu projektima i aktivnostima organizacijama civilnog društva u ovom području.

1.1. Podići razinu znanja i svijesti o antidiskriminacijskom zakonodavstvu, ravnopravnosti spolova i ljudskim pravima žena

1.1.1. Provodit će se kampanje i druge aktivnosti s ciljem upoznavanja javnosti o *Zakonu o ravnopravnosti spolova* i drugim antidiskriminacijskim zakonima, te mehanizmima zaštite od rodne diskriminacije.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, nadležna tijela državne uprave, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.1.2. U okviru općeg dijela državnog odnosno stručnog ispita i uvest će se ispitni predmet ravnopravnost spolova.

Nositelji: Ministarstvo uprave, nadležna tijela državne uprave, Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.

1.1.3. Provodit će se edukacije sudaca/sutkinja, državnih odvjetnika/odvjetnica i odvjetnika/odvjetnica o primjeni antidiskriminacijskog zakonodavstva.

Nositelji: Pravosudna akademija, Hrvatska odvjetnička komora

Rok provedbe: 2011.-2015

1.1.4. Redovito će se obilježavati Međunarodni dan žena – 8. ožujka, Svjetski dan seoskih žena – 15. listopada, Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama – 22. rujna, Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama – 25. studenog, Međunarodni dan borbe protiv homofobije i transfobije – 17. svibnja i Svjetski dan poduzetnica -17.svibnja, te Europski dan jednakih plaća.

Nositelji: Hrvatski sabor, Vlada Republike Hrvatske, Ured za ravnopravnost spolova, Ured za ljudska prava, nadležna tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.1.5. Financirat će se aktivnosti i projekti nevladinih udruga usmjerenih ka podizanju znanja i svijesti o ljudskim pravima žena i ravnopravnosti spolova, uključujući financiranje udruga koje pružaju pomoć ženama žrtvama nasilja, ženama s invaliditetom i pripadnicama nacionalnih manjina.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ured za ljudska prava, Ured za nacionalne manjine, Ured za udruge, Savjet za nacionalne manjine, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, nadležna tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne samouprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.1.6. Promicat će se uporaba rodno osjetljivog jezika u sustavu državne uprave i lokalne i područne (regionalne) samouprave kao i u javnom govoru i medijima.

Nositelji: Tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Hrvatska radiotelevizija i mediji

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.2.Unaprijediti društveni položaj žena pripadnica nacionalnih manjina i žena s invaliditetom

1.2.1. Održavat će se javne tribine, okrugli stolovi, konferencije i druge aktivnosti o ljudskim pravima pripadnica nacionalnih manjina i žena s invaliditetom.

Nositelji: Nadležna tijela državne uprave, Ured za nacionalne manjine, Ured za ravnopravnost spolova, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.2.2. Unaprijedit će se vođenje statističkih podataka o ženama pripadnicama nacionalnih manjina u tijelima državne uprave i drugim državnim tijelima, uključujući obvezu vođenja spolno razlučenih podataka o pripadnicima/cama nacionalnih manjina zaposlenih u državnoj službi, sukladno Zakonu o Registru zaposlenih u javnom sektoru.

Nositelji: Ministarstvo uprave, nadležna tijela državne uprave

Rok provedbe: 2011.

1.2.3. Izradit će se i provoditi programi djelovanja za informiranje pripadnica romske nacionalne manjine njihovim ljudskim pravima te provesti upoznavanje i edukacija državnih službi, servisa i šire javnosti o problemima s kojima se susreću Romkinje kako u društvu tako i u svojoj zajednici.

Nositelji: Ured za nacionalne manjine, Ured za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2012.

1.2.4. Povećavat će se broj stipendija i subvencija za srednjoškolsko i visokoškolsko obrazovanje Romkinja, sukladno njihovim zahtjevima.

Nositelj: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.2.5. Unaprijedit će se prikupljanje statističkih podataka u području odgoja i obrazovanja djevojčica i djevojaka pripadnica romske nacionalne manjine.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.3. Unaprijediti znanje i svijest o položaju žena u ruralnim područjima

1.3.1. Osnovat će se radna skupina radi prikupljanja podataka o ženama u ruralnim područjima u području obrazovanja, zapošljavanja i samozapošljavanja, zdravstvene zaštite, očuvanja kulturne baštine i gospodarskog razvoja i izraditi akcijski plan utemeljen na rezultatima provedenih analiza.

Nositelji: Ministarstvo poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.3.2. Jednom godišnje tiskat će se (statističke) publikacije temeljem prikupljenih podataka o ženama u ruralnim područjima u području obrazovanja, zapošljavanja i samozapošljavanja, zdravstvene zaštite, očuvanja kulturne baštine i gospodarskog razvoja.

Nositelj: Ministarstvo poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.4. Podizati kvalitetu i dostupnost zdravstvene zaštite za žene i djevojčice

1.4.1. Unaprijeđivat će se sustav prevencije i ranog otkrivanja zloćudnih tumora.

Nositelji: Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, županijski zavodi za javno zdravstvo, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, organizacije civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.4.2. Podizat će se razina znanja i osviještenosti o vrstama spolno prenosivih bolesti te prevencije i učinkovitoj zaštiti.

Nositelji: Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, županijski zavodi za javno zdravstvo, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, zdravstvene ustanove, zdravstveni radnici, stručna društva, organizacije civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

1.4.3. Unaprijeđivat će se mjere za očuvanje reproduktivnog zdravlja žena.

Nositelji: Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, organizacije civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

2. Jednake mogućnosti na tržištu rada - 3 cilja, 13 mjera

Smanjivanje nezaposlenosti i uklanjanje svih oblika diskriminacije žena na tržištu rada ostaje najvažniji strateški cilj. Uz donošenje i provedbu paralelnih strategija ključne aktivnosti poduzimat će se u svrhu smanjivanja jaza u plaćama, podupiranja razvoja poduzetništva žena na nacionalnoj i lokalnoj razini te promicanja mjera za usklađivanje obiteljskih, privatnih i profesionalnih obveza. Nastavit će se provedba istraživanja i analiza i unaprjeđenje kvalitete statističkih podataka o strukturnim pokazateljima položaja muškaraca i žena na tržištu rada kao i osvješćivanje javnosti o stereotipima i preprekama koje stoje na putu ekonomskog osnaživanja žena u različitim područjima uključujući sektor informacijsko-komunikacijskih tehnologija.

2.1. Smanjiti nezaposlenost i ukloniti sve oblike diskriminacije žena na tržištu rada

2.1.1. Unaprijedit će se položaj žena na tržištu rada, sukladno mjerama *Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja za razdoblje od 2011.-2012. godine i 2013.-2014.*

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Hrvatski zavod za zapošljavanje, nadležna tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne samouprave

Rok provedbe: 2011.-2014.

2.1.2. Sustavno će se provoditi aktivnosti za poticanje jedinica lokalne i područne samouprave da se na svom području angažiraju u provedbi nacionalnih planova za poticanje zapošljavanja i razvoja poduzetništva, uz razradu dodatnih poticajnih mjera.

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.1.3. Sustavno će se prikupljati statistički podaci i objedinjavati pokazatelji razlika među spolovima u sustavu socijalne sigurnosti i na tržištu rada te izrađivati kvartalni pokazatelji uključeni u godišnje izvješće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Podaci, prikazani po spolu, redovito će se publicirati i diseminirati.

Nositelji: Državni zavod za statistiku, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Državni inspektorat

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.1.4. Organizirat će se tečajevi, seminari i programi obrazovanja za žene, u svrhu osposobljavanja za traženje, odabir i dobivanje adekvatnog zaposlenja, uključujući prekvalifikaciju i samozapošljavanje.

Nositelji: Hrvatski zavod za zapošljavanje, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.1.5. Promicat će se zapošljavanje žena u sektoru informacijsko-komunikacijskih tehnologija i razmjena iskustava i primjera dobre prakse u informacijsko-komunikacijskom sektoru.

Nositelj: Središnji državni ured za E-Hrvatsku

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.2. Osnažiti žensko poduzetništvo

2.2.1. Donijet će se *Strategija razvoja ženskog poduzetništva u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2017. godine.*

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

Rok provedbe: 2014.

2.2.2. U *Operativnom planu poticanja malog i srednjeg poduzetništva za tekuću godinu* osiguravat će se i namjenski povećavati sredstava za financiranje poduzetništva žena. (URS)

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Hrvatska banka za obnovu i razvoj

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.2.3. Sustavno će se promicati poduzetništvo žena kroz medijske kampanje, programe i obrazovanje žena o poduzetništvu, pružanjem organizacijske, financijske, prostorne i druge pomoći.

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Hrvatska agencija za malo gospodarstvo, jedinice lokalne i područne samouprave, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, Hrvatska udruga poslodavaca,

Ured za ravnopravnost spolova, županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.2.4. Aktivno će se poticati žensko poduzetništvo na županijskim i lokalnim razinama i provesti istraživanje o utjecaju ženskog poduzetništva na kvalitetu života pojedinih regija.

Nositelji: Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, Ured za ravnopravnost spolova, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, organizacije civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.3. Promicati mjere koje omogućuju usklađivanje privatnih i profesionalnih obveza

2.3.1. Provodit će se aktivnosti za poticanje jednake raspodjele kućanskih i obiteljskih poslova te ravnopravnu podjelu roditeljske odgovornosti za skrb o djeci, uključujući promociju korištenja roditeljskog dopusta od strane očeva.

Nositelji: Županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s obiteljskim centrima, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ured za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.3.2. Poticati će se organizacija odgoja i obrazovanja djece predškolske dobi u trgovačkim društvima i poslovnim organizacijama u javnom i privatnom vlasništvu.

Nositelji: Jedinice lokalne i područne samouprave, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, trgovačka društva, u suradnji sa sindikatima

Rok provedbe: 2011.-2015.

2.3.3. Provodit će se aktivnosti za podizanje svijesti usmjerene na poslodavce, posloprimce i sindikate uključene u kolektivno pregovaranje o važnosti načela jednakih plaća za rad jednake vrijednosti i primjeni *Zakona o radu*.

Nositelji: Ured za socijalno partnerstvo Vlade RH, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

Rok provedbe: 2011. – 2015.

2.3.4. Unaprjeđivat će se prikupljanje, obrada, analiza i distribucija statističkih pokazatelja o jazu u plaćama između muškaraca i žena.

Nositelji: Državni zavod za statistiku, Ured za ravnopravnost spolova, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

3. Rodno osjetljivo obrazovanje- 3 cilja, 9 mjera

Uklanjanje stereotipa i uvođenje rodno osviještenog odgoja i obrazovanja u cjelokupni obrazovni sustav jedan je od preuvjeta za izgradnju nediskriminirajućih rodnih stavova u društvu. Stjecanje znanja o ravnopravnosti spolova potrebno je omogućiti na svim obrazovnim razinama uz trajnu edukaciju nastavnog osoblja. S ciljem smanjivanja spolne segregacije na tržištu rada potrebno je poticati spolnu ravnotežu u odabiru zanimanja odnosno područja obrazovanja u srednjim školama i visokoškolskim ustanovama.

Provest će se upoznavanje nadležnih tijela i ustanova s *Preporukom CM/Rec (2007) 13 Odbora ministara Vijeća Europe državama članicama o rodno osviještenoj politici u obrazovanju*.

3.1. Uvesti rodno osjetljiv odgoj i obrazovanje u cjelokupni obrazovni sustav, uz uklanjanje rodnih stereotipa iz udžbenika i nastavnih planova i programa

3.1.1. Donijet će se novi Udžbenički standard.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa

Rok provedbe: 2011.

3.1.2. U postupku procjenjivanja usklađenosti udžbenika i pripadajućih dopunskih nastavnih sredstava s *Nacionalnim okvirnim kurikulumom*, predmetnim kurikulumima i Udžbeničkim standardom, stručnim će se povjerenstvima skrenuti pozornost na potrebu uočavanja rodnih stereotipa i diskriminacije na temelju spola u tekstovima i likovno-grafičkim rješenjima.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

3.1.3. Obrazovanje za rodnu ravnopravnost bit će sastavni dio kurikuluma građanskog odgoja i obrazovanja.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa

Rok provedbe: 2011.

3.1.4. Sastavni dio kurikuluma građanskog odgoja i obrazovanja bit će i kompetencije za „medijsko opismenjivanje“ te će se kod učenika/ca razvijati kritičnost prema stereotipima i seksizmima koji se promiču u medijima.

Nositelji: Agencija za odgoj i obrazovanje, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa

Rok provedbe: 2011.-2015.

3.2. Provoditi sustavnu edukaciju o ravnopravnosti spolova za nositelje/nositeljice odgojno-obrazovnog procesa.

3.2.1. Ažurirat će se, redovito provoditi i pratiti program stručnog usavršavanja iz područja ravnopravnosti spolova za nositelje/ice odgojno-obrazovne djelatnosti u osnovnim i srednjim školama, sukladno *Preporuci Vijeća Europe CM(2007)13 o rodno osviještenoj politici u obrazovanju*.

Nositelji: Agencija za odgoj i obrazovanje, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

3.2.2. Pratit će se primjena jezičnih standarda za sadržaje svjedodžbi, certifikata, licencija i diploma navođenjem strukovne kvalifikacije, zvanja i zanimanja u muškom, odnosno ženskom rodu, ovisno o spolu primatelja/primateljice dokumenta.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Vijeće za normu hrvatskog standardnog jezika i druga nadležna tijela i institucije koje izdaju javne isprave

Rok provedbe: 2011. -2015.

3.3. Postići spolnu ravnotežu u odabiru područja obrazovanja u srednjim školama i visokoškolskim ustanovama

3.3.1. Temeljem analize statističkih podataka iskazanih po spolu o uključenosti učeničke populacije u izborne/fakultativne programe, obrazovna će ustanova, prema potrebi, osmisliti mjere za povećanje uključenosti podzastupljenog spola.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, osnovne i srednje škole

Rok provedbe: 2012. – 2015.

3.3.2. Izradit će se rodno osjetljiv program profesionalnog informiranja učeničke populacije u završnim razredima osnovnih škola o atraktivnosti zanimanja traženih na tržištu rada s ciljem razvoja interesa kod učenica za upis u srednje škole u kojima tradicionalno i statistički prevladava muška učenička populacija te kod učenika za upis u srednje škole u kojima tradicionalno statistički prevladava ženska učenička populacija.

Nositelji: Hrvatski zavod za zapošljavanje

Rok provedbe: 2011.-2015.

3.3.3. U slučaju izjednačenog rezultata po svim osnovama vrednovanja pri dodjeli visokoškolskih stipendija, prednost će se dati podzastupljenom spolu.

Nositelj: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Nacionalna zaklada za potporu učeničkom i studentskom standardu

Rok provedbe: 2011.-2015.

4. Ravnopravnost u procesu odlučivanja u političkom i javnom životu -2 cilja, 14 mjera

Nema stvarne demokracije bez uravnotežene zastupljenosti muškaraca i žena u procesima odlučivanja u političkom i javnom životu. Do 2015. godine potrebno je znatno povećati zastupljenost žena u predstavničkim i izvršnim tijelima vlasti na svim razinama. Jedna od važnih zadaća je unaprjeđivanje vođenja rodne statistike o političkoj participaciji žena na državnoj, županijskoj, gradskoj i općinskoj razini kao i poboljšanje rodne ravnoteže u gospodarskom odlučivanju. Ključne aktivnosti provodit će se i s ciljem poboljšanja položaja žena u športu.

Nastavit će se upoznavanje političkih institucija, političkih stranaka i javnosti s *Preporukom Rec (2003) Odbora ministara Vijeća Europe državama članicama o uravnoteženoj participaciji žena i muškaraca u političkom i javnom odlučivanju* kao i drugim nacionalnim i međunarodnim dokumentima.

4.1. Postići uravnoteženu zastupljenost muškaraca i žena u predstavničkim i izvršnim tijelima vlasti na svim razinama

4.1.1. Redovito će se održavati tribine, seminari, konferencije, kampanje i druge aktivnosti o političkoj zastupljenosti žena u zakonodavnoj i izvršnoj vlasti, na nacionalnoj i lokalnoj razini.

Nositelji: Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, Ured za ravnopravnost spolova, nadležna tijela državne uprave, županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.1.2. Sukladno *Zakonu o ravnopravnosti spolova* pri imenovanju u državna tijela i tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i druge pravne osobe s javnim ovlastima vodit će se računa o ravnomjernoj zastupljenosti oba spola.

Nositelji: Državna tijela, tijela državne uprave, pravne osobe s javnim ovlastima, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe 2011.-2015.

4.1.3. Statistički će se evidentirati i objavljivati spolno razlučeni podaci svih prihvaćenih pravovaljanih kandidacijskih lista po predlagateljima za izbore na državnoj, županijskoj, gradskoj i općinskoj razini, kao i za izbore za Europski parlament.

Nositelji: Državno izborno povjerenstvo, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Državni zavod za statistiku

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.1.4. Statistički će se evidentirati i objavljivati spolno razlučeni podaci prema osvojenim mandatima po strankama, odnosno nezavisnim listama, prema rezultatima provedenih izbora na državnoj, županijskoj, gradskoj i općinskoj razini, kao i za izbore za Europski parlament.

Nositelji: Državno izborno povjerenstvo, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Državni zavod za statistiku

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.1.5. Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave redovito će objavljivati spolno razlučene podatke o udjelu žena u predstavničkim i izvršnim tijelima vlasti, na općinskoj, gradskoj i županijskoj razini na svojim internetskim stranicama.

Nositelji: Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.1.6. Unaprijedit će se način vođenja statističkih podataka o zastupnicama Hrvatskog sabora – predsjednicama i članicama parlamentarnih radih tijela, izaslanstava i povjerenstava, te će se redovito objavljivati na internetskim stranicama Hrvatskog sabora.

Nositelj: Hrvatski sabor/Informacijsko-dokumentacijska služba, istraživanje i informacijska mreža

Rok provedbe: 2011. -2015.

4.1.7. Sustavno će se prikupljati i na web stranicama tijela državne uprave redovito objavljivati spolno razlučeni podaci o dužnosnicima/cama i rukovodećim državnim službenicima/cama .

Nositelj: tijela državne uprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.1.8. Pri imenovanju članova/ica nadzornih i upravnih odbora poduzeća u javnom i privatnom i sektoru vodit će se računa o uspostavljanju uravnotežene zastupljenosti obaju spolova na način da podzastupljenog spola, sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova, ne bude manje od 40% .

Nositelji: Vlada Republike Hrvatske, nadležna tijela državne uprave, poduzeća

Rok: 2012.-2015.

4.1.9. Izradit će se i Uredu za ravnopravnost spolova dostaviti analiza o udjelu žena, članica upravnih i/ili nadzornih odbora trgovačkih društava u većinskom državnom vlasništvu. **(URS)**

Nositelji: Agencija za upravljanje državnom imovinom

Rok provedbe: 2011.-2012.

4.1.10. Poticat će se veća zastupljenost žena u međunarodnim forumima u kojima se donose ključne političke odluke.

Nositelji: Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija

Rok provedbe: 2011.- 2015

4.1.11. Pri sastavljanju i imenovanju predstavnika/ca u izaslanstva, povjerenstva i druga tijela, vodit će se računa o uravnoteženoj zastupljenosti žena i muškaraca.

Nositelji: Hrvatski sabor, Vlada RH, tijela državne uprave, pravne osobe s javnim ovlastima, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011-2015.

4.2. Unaprijedit će se položaj žena u športu

4.2.1. Povećat će se udio žena u upravljačkim strukturama športskih saveza i drugih športskih organizacija.

Nositelji: Hrvatski olimpijski odbor, državni i lokalni športski savezi

Rok provedbe: 2011.-2015.

4.2.2. Preispitat će se postojeći zakonodavni okvir i unaprijediti modeli za praćenje statističkih podataka o položaju žena u športu, s ciljem suzbijanja izravne i neizravne diskriminacije.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Hrvatski olimpijski odbor i državni športski savezi

Rok provedbe: 2011.-2012.

4.2.3. Športašicama će se osigurati jednaka dostupnost športske infrastrukture, kako u vremenu korištenja tako i u kvaliteti, te dostupnost stručnog osposobljavanja i zapošljavanja u športu.

Nositelji: Hrvatski olimpijski odbor, državni i lokalni športski savezi, športski klubovi

Rok provedbe: 2011.-2015.

5. Uklanjanje nasilja nad ženama- 3 cilja, 11 mjera

Nasilje nad ženama uključujući obiteljsko nasilje najteži je oblik kršenja ljudskih prava žena. Mjere za suzbijanje obiteljskog nasilja sadržane su u *Nacionalnoj strategiji zaštite od nasilja u obitelji, za razdoblje od 2011. do 2016. godine* Vlade RH čiju provedbu prati Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti. Sukladno *Preporuci (2002)5 Odbora ministara Vijeća Europe državama članicama o zaštiti žena od nasilja*, u *Nacionalnoj politici* je razrađen akcijski plan za uklanjanje svih drugih oblika nasilja nad ženama koji uključuje osvještavanje javnosti o pojavama, problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja, unaprjeđenja zaštite prava žena žrtava svih oblika nasilja kao i sustava vođenja statističkih podataka, međusektorske suradnje, koordinacije nadležnih državnih tijela, institucija i udruga te edukacije nadležnih tijela.

Istovremeno će se pratiti donošenje strategije na razini cijele Europske unije o borbi protiv nasilja nad ženama, kao i pokretanje javne kampanje o rodnom nasilju na razini EU što je predviđeno *Strategijom za ravnopravnost muškaraca i žena 2010.-2015. godine* Europske komisije.

5.1. Ukloniti sve oblike nasilja nad ženama te unaprijediti položaj i zaštitu prava žena žrtava svih oblika nasilja

5.1.1. Razmotrit će se prihvaćanje *Konvencije o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji Vijeća Europe*.

Nositelj: Nadležna tijela državne uprave

Rok provedbe: 2011.-2012.

5.1.2. Uskladit će se broj potrebnih SOS telefona, savjetovašta, skloništa i drugih izvaninstitucionalnih servisa za žene žrtve svih oblika nasilja s obzirom na broj stanovnika u Republici Hrvatskoj, sukladno *Preporuci (2002)5 Odbora ministara Vijeća Europe državama članicama o zaštiti žena od nasilja*.

Nositelji: jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.1.3. Donijet će se novi *Nacionalni plan za suzbijanje trgovanja ljudima 2012. - 2014.*, pratiti njegova primjena te će se Vladi Republike Hrvatske redovito dostavljati izvješća o njegovoj provedbi.

Nositelji: Ured za ljudska prava, nadležna tijela državne uprave, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011. - 2012.

5.1.4. Donijet će se i distribuirati *Protokol o postupanju u slučaju seksualnog nasilja* svim relevantnim ustanovama, uključivši osnovne i srednje škole, uz praćenje njegove primjene.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, županijska/lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.1.5. Provest će se istraživanje o rasprostranjenosti svih oblika nasilja nad ženama uključujući tradicionalne štetne prakse, u svrhu planiranja i provedbe aktivnosti s ciljem suzbijanja nasilja nad ženama i unaprjeđenja njihova položaja.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ured za nacionalne manjine, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2012.

5.1.6. Uvest će se programi psihosocijalnog tretmana za muškarce počinitelje teških kaznenih djela nasilja nad ženama uključujući recidiviste.

Nositelji: Ministarstvo pravosuđa, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.1.7. Poticati će se davanje prava prvenstva upisa u vrtić zlostavljane djece i djece žrtava nasilja u obitelji.

Nositelji: Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.1.8. Odredbama zakona, pravilnika i drugih akata koji reguliraju područje športa, šport će se učiniti sigurnim za žene i djevojke od svih oblika nasilja, uključujući seksualno nasilje, na način da se za konkretne slučajeve propisuju sankcije, te će se s tim u vezi educirati športašice.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Nacionalno vijeće za šport, Hrvatski olimpijski odbor, športski savezi i klubovi

Rok provedbe: 2011.-2015.

5.2. Unaprijediti sustav vođenja statističkih podataka, međusektorsku suradnju i koordinaciju nadležnih državnih tijela, institucija i udruga u rješavanju problema svih oblika nasilja nad ženama na nacionalnoj i na lokalnoj razini te osigurati kontinuiranu edukaciju predstavnika/ca nadležnih tijela

5.2.1. Unaprijedit će se sustav vođenja statističkih podataka (uz uvođenje kontinuiranog statističkog praćenja odnosa žrtve i počinitelja nasilja) i sustavno analitički pratiti slučajeve svih oblika nasilja nad ženama, izuzev obiteljskog nasilja, te unaprijediti razmjenu podataka te suradnju policije, zdravstvenih ustanova, sudova, Državnog odvjetništva RH i udruga koje pružaju pomoć i podršku žrtvama nasilja.

Nositelji: Državno odvjetništvo RH, Ministarstvo unutarnjih poslova, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo pravosuđa, Državni zavod za statistiku, sudovi, zdravstvene ustanove, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.2.2. Provodit će se sustavne edukacije sudaca/sutkinja i općinskih državnih odvjetnika/ca, zdravstvenih djelatnika/ca, djelatnika/ca odgojno-obrazovnih ustanova, službenika/ca u

obiteljskim centrima i policijskim upravama te socijalnih radnika/ca radi unaprjeđenja pružanja pravne zaštite i pomoći žrtvama nasilja, posebice žrtvama seksualnog nasilja.

Nositelji: Pravosudna akademija, Policijska akademija, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo unutarnjih poslova, Agencija za odgoj i obrazovanje, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, Agencija za znanost i visoko obrazovanje, javne ustanove, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011. - 2015.

5.3. Osvijestiti širu javnost o pojavi, problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja

5.3.1. Organizirat će se i provoditi kampanje i druge aktivnosti, radionice, predavanja, tribine, okrugli stolovi o problemu rodno uvjetovanog nasilja (uključujući trgovanje ljudima i prostituciju, nasilje nad pripadnicima/cama seksualnih i rodnih manjina, rasprostranjenost, posljedice) i tiskati, distribuirati publikacije i edukativne materijale o svim oblicima nasilja nad ženama radi informiranja i podizanja javne svijesti o pojavi, problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja.

Nositelji: Ured za ljudska prava, Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvo unutarnjih poslova, Pravosudna akademija, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Agencija za odgoj i obrazovanje i Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, obiteljski centri, nezavisni stručnjaci/kinje koji djeluju na području suzbijanja nasilja nad ženama, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011. - 2015.

6. Međunarodna politika i suradnja - 1 cilj, 10 mjera

U promicanju ravnopravnosti spolova u međunarodnom okružju RH je u proteklom razdoblju imala aktivnu ulogu. Najvažniji cilj u sljedećem razdoblju, sukladno komunikacijskoj strategiji za pridruživanje EU, jest poduzimanje brojnih aktivnosti vezanih uz upoznavanje javnosti o zakonodavstvu i politikama ravnopravnosti spolova koje se provode na razini EU, kao i razvoj modaliteta suradnje s Europskim institutom za ravnopravnost spolova. Važna su i daljnja poduzimanja vezana uz obvezu provedbe instrumenata UN-a uključujući promicanje *UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje i Milenijskih razvojnih ciljeva* kao i donošenje nacionalnog *Akcijskog plana za provedbu rezolucije Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda: 1325 (2000) i srodnih rezolucija* s ciljem integracije rodne perspektive u sigurnosnu politiku zemlje.

6.1. Promicat će se upoznavanje javnosti o politikama ravnopravnosti spolova Europske unije i drugih međunarodnih organizacija

6.1.1. Prevest će se, tiskati i distribuirati *Strategija za ravnopravnost između žena i muškaraca 2010. - 2015. Europske komisije* i drugi najvažniji međunarodni dokumenti na području ravnopravnosti spolova.

Nositelj: Ured za ravnopravnost spolova, koordinatori/ice za ravnopravnost spolova u tijelima državne uprave, lokalna povjerenstva za ravnopravnost spolova u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.

6.1.2. Razradit će se modaliteti suradnje s Europskim institutom za ravnopravnost spolova.

Nositelj: Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

6.1.3. Republika Hrvatska će sudjelovati u programu Zajednice PROGRESS (2007.–2013.) u okviru V. komponente: Ravnopravnosti spolova.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

Rok provedbe: 2013.-2015.

6.1.4. Organizirat će se konferencije, okrugli stolovi i druge aktivnosti na temu ravnopravnosti spolova i jednakih mogućnosti u kontekstu ulaska Republike Hrvatske u EU u svrhu informiranja javnosti.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija

Rok provedbe: 2011.-2012.

6.1.5. U sklopu internetske stranice Ureda za ravnopravnost spolova (www.ured-ravnopravnosti.hr) ustrojiti će se zasebna podstranica posvećena položaju žena i promicanju ravnopravnosti spolova u EU.

Nositelj: Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.

6.1.6. Koordinirat će se djelovanje Republike Hrvatske u praćenju rada kao i aktivno predstavljanje odnosno sudjelovanje u aktivnostima Vijeća za ljudska prava UN-a, UN Komisije za status žena i UN entiteta za ravnopravnost spolova i osnaživanje žena – UN WOMEN i drugih tijela, radnih skupina i mehanizama UN-a.

Nositelji: Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.- 2015.

6.1.7. Promicat će se primjena *UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje.*

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, nadležna tijela državne uprave i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

6.1.8. Nastavit će se suradnja s UN-om na području ravnopravnosti spolova u sklopu *Milenijskih razvojnih ciljeva*.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija, nadležna tijela državne uprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

6.1.9. Izradit će se *Akcijski plan za provedbu rezolucija Vijeća sigurnosti UN-a: 1325 (2000) o položaju žena, miru i sigurnosti i srodnih rezolucija: 1820 (2008) o uklanjanju spolno utemeljenog nasilja u oružanim sukobima, 1888 (2009) o borbi protiv seksualnog nasilja nad ženama i djecom u oružanim sukobima i 1889 (2009) o ulozi žena i njihovim potrebama u izgradnji mira nakon oružanih sukoba*.

Nositelji: Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija

Rok provedbe: 2011.

6.1.10. Promicat će se ravnopravnost spolova izvan Hrvatske promicanjem regionalne suradnje institucionalnih mehanizama za ravnopravnost spolova i drugim oblicima suradnje sa susjednim državama.

Nositelji: Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskog sabora, Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija

Rok provedbe: 2011-2015.

7. Institucionalni mehanizmi i načini provedbe- 3 cilja, 18 mjera

Oснаživanje i koordinacija rada institucionalnih mehanizama za provedbu politike ravnopravnosti spolova jedan je od važnih preduvjeta za učinkovitiju provedbu politike na nacionalnoj i lokalnim razinama. Radi daljnjeg razvoja metoda provedbe, a sukladno procesima unapređivanja rodno osviještene politike koji se odvijaju na razini EU, podupirat će se provođenje statističkih i znanstvenih analiza i istraživanja. Važne aktivnosti u ovom području obuhvaćaju i mjere vezane uz unaprjeđivanje uključivanja rodno osjetljive politike u medije s posebnim naglaskom na uklanjanju rodnih stereotipa i seksizama iz medijskog prostora, uporabi rodno osjetljivog jezika i promoviranju i informiranju građanstva o politikama ravnopravnosti spolova.

7.1. Osnažiti mehanizme za provedbu ravnopravnosti spolova na nacionalnoj i lokalnoj razini i unaprijediti njihovo koordinirano djelovanje

7.1.1. Redovito će se održavati seminari za državne službenike/ce radi njihove edukacije i učinkovitijeg provođenja propisa i zadaća u provedbi politike ravnopravnosti spolova i izradit će se Vodič za službenike/ce u državnoj upravi i lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi o pitanjima ravnopravnosti spolova.

Nositelji: Ministarstvo uprave, Ured za ravnopravnost spolova, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.1.2. Provodit će se zajedničke aktivnosti za promicanje mjera iz *Nacionalne politike za ravnopravnost spolova*, uključivši održavanje javnih tribina, kampanja, okruglih stolova i drugih aktivnosti.

Nositelj: Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, Ured za ravnopravnost spolova, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, tijela državne uprave u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rokovi provedbe: 2011.-2015.

7.1.3. U svim županijama djelovat će županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova kao radno savjetodavna tijela županijskih skupština radi provedbe *Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova* na lokalnoj razini. Mandat županijskih povjerenstava, od dana imenovanja, trajat će četiri godine, a financijska i druga sredstva za njegov rad osigurat će se iz županijskog proračuna.

Nositelji: Jedinice područne samouprave/županije

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.1.4. Županijska će povjerenstva za ravnopravnost spolova pri predstavničkim tijelima poticati osnivanje gradskih/općinskih povjerenstava za ravnopravnost spolova u svojim županijama, voditi evidenciju, surađivati s njima i o navedenome redovito izvještavati Ured za ravnopravnost spolova.

Nositelji: Županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.1.5. Županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova će u suradnji s upravnim tijelima jedinica lokalne samouprave, organizacijama civilnog društva koje se bave pitanjima promocije i zaštite ljudskih prava, znanstvenim institucijama, medijima i drugim zainteresiranim subjektima poticati afirmaciju žena u lokalnoj zajednici posebice u političkom i javnom životu, ženskom poduzetništvu, obrazovanju i kulturi, profesionalnom i stručnom usavršavanju, promicati zdravstvenu i socijalnu sigurnost žena, te djelovati na sprječavanju svih oblika njihove diskriminacije.

Nositelji: Županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.1.6. Donijet će se akcijski planovi za provedbu mjera *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova 2011.-2015.* na razini županija i osigurati sredstva za njihovu primjenu.

Nositelji: Županijske skupštine, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.1.7. Redovito će se održavati sastanci Koordinacije županijskih povjerenstava radi unaprjeđivanja i usklađivanja aktivnosti te razmjene informacija i primjera dobre prakse provedbe politike ravnopravnosti spolova na lokalnoj razini.

Nositelji: Ured za ravnopravnost spolova, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.2. Suzbijati rodne stereotipe i uvesti rodno osjetljivu politiku u medije

7.2.1. Informirat će se građani/građanke o obvezama uvođenja rodno osjetljivih politika u sva područja društvenog života, a u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i standardima EU.

Nositelji: Hrvatska radiotelevizija/Vijeće HRT-a, mediji, Ured za ravnopravnost spolova, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama .

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.2.2 Izdvajat će se sredstva za produkciju i/ili koprodukciju rodno senzibiliziranih medijskih sadržaja te će se osigurati medijski prostor za emitiranje rodno senzibiliziranih sadržaja nastalih u nezavisnoj produkciji.

Nositelji: Hrvatska radiotelevizija/Vijeće HRT-a, mediji, Ured za ravnopravnost spolova, Odbor za ravnopravnost spolova Hrvatskoga sabora, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, u suradnji s udrugama

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.2.3. Provest će se istraživanje o stavovima djelatnika/ca HRT-a o promicanju ravnopravnosti spolova, prvenstveno u programskim sadržajima.

Nositelji: Hrvatska radiotelevizija

Rok provedbe: 2011.

7.2.4. Provest će se edukacija o rodnoj ravnopravnosti medijskih djelatnika/ca koji kreiraju medijske sadržaje.

Nositelji: Hrvatska radiotelevizija, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.2.5. U vođenju sudske statistike osigurat će se uvid u broj, vrstu i ishod sudskih postupaka pokrenutih zbog spolne diskriminacije u medijima.

Nositelj: Ministarstvo pravosuđa

Rok provedbe: 2011.- 2015.

7.2.6. Analizirat će se sadržaj medija radi detekcije učestalosti i vrste rodnih stereotipa.

Nositelji: Ministarstvo kulture, Vijeće za elektroničke medije, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.2.7. Prevest će se i diseminirati *Priručnik Vijeća Europe o strategijama za suzbijanje rodnih stereotipa u medijima*.

Nositelj: Ured za ravnopravnost spolova

Rok provedbe: 2012

7.3. Uvesti upravljanje proračunskim sredstvima prema spolu i razviti metodologiju prikupljanja statističkih podataka, uz pripadajuća rodna istraživanja

7.3.1. Prevest će se, promovirati i distribuirati metodološki priručnik Vijeća Europe o upravljanju proračunskim sredstvima s obzirom na spol u svrhu preispitivanja javnih proračuna s obzirom na njihov učinak na provedbu politike ravnopravnosti spolova.

Nositelj: Ured za ravnopravnost spolova/Ministarstvo financija, u suradnji s organizacijama civilnog društva

Rok provedbe: 2011.

7.3.2. Podržavat će se provedba i osiguravati financijska sredstva za potporu ciljanim znanstvenim rodnim istraživanjima i analizama, uključujući projekte u području kulture.

Nositelji: Tijela državne uprave, Ured za ravnopravnost spolova, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

7.3.3. Osnovat će se odjel pri jednom od instituta za društvena istraživanja radi provođenja analiza i istraživanja u području ravnopravnosti spolova i suradnju s Europskim institutom za ravnopravnost spolova.

Nositelji: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Vlada Republike Hrvatske

Rok provedbe: 2012.

7.3.4. Osigurat će se sredstva za provedbu mjera *Nacionalne politike za promicanje ravnopravnosti spolova* iz državnog proračuna i proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, a sva tijela zadužena za provedbu mjera dužna su ih uvrstiti u svoje godišnje planove te za svaku godinu osigurati potrebna financijska sredstva.

Nositelji: Državna tijela, tijela državne uprave, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Rok provedbe: 2011.-2015.

